



รายงานผลดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ
ปีงบประมาณ 2568

บทนำ

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ได้แก่

- ๑.งานอำนวยการ
- ๒.งานป้องกันปราบปราม
- ๓.งานจราจร
- ๔.งานสืบสวน
- ๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้ บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานี ตำรวจภูธรอาจสามารถ เหนือ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้าย นี้

พ.ต.อ.



(สมชัย นิลจันทร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรอาจสามารถ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

งานอำนวยความสะดวก

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
รพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน - ผู้ได้บังคับบัญชาของขวัญหรือสิ่งของมาให้ เพื่อจะได้ความดีความชอบ การจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้ เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะจ่ายให้ ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียกรับ ผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่างด้าว -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อ ด้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของ กำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการ ตรวจสอบตามสาย การ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง	-ข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบงานอำนวยความสะดวกที่มีหน้าที่ในการปฏิบัติ ด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุงาน ส่งกำลังบำรุง งานธุรการ มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนวิธีการในการ ปฏิบัติด้านการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณด้านต่างๆ เป็นอย่างดี ผกก.สภ.จังหาร ได้กำชับและชี้แจง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องและกฎหมายที่แก้ไขใหม่ประกอบการปฏิบัติงาน มอบหมาย สว.อก. ประชุมกำชับติดตามผลการปฏิบัติ ในรายงานผลการปฏิบัติในแต่ละ สัปดาห์ ไม่พบปัญหาและอุปสรรค แต่อย่างใด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.30 น.

พ.ต.อ.กฤษณ์วิวัชร ปรีดาพันธุ์ ผกก.สภ.อาจสามารถ ได้ประชุมชี้แจง หัวหน้าสายงาน และจนท.งานธุรการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การ เรียบร้อยผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย 1. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง 2. การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 3. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง 4. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัว คน ต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ 2. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 3. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 4. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถาน	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไขต่อไป	หัวหน้างานป้องกันปราบปราม มีการอบรมปล่อยแถว ชุดปฏิบัติการสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับกาปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติหน้าที่กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง และให้ผู้บังคับบัญชาไปดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิดตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ในรอบครึ่งปีแรกปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง มี.ค.๒๕๖๘) สก.อาจสามารถ ไม่มี เรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

วันที่ 10 มี.ค. 2568 เวลา 08.00 น. พ.ต.อ.สมชัย นิลจันทร์ ผกก.สภ.อาจสามารถ ,พ.ต.ท.กฤษณ ไชยรส รอง ผกก.ป.สภ.อาจสามารถ มีการอบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม คำสั่ง การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา 1. ตรวจพบการกระทำ ความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับผิดชอบต่อ 2. ออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือ ทำให้รับผิดชอบต่อ	1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรงไว้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ดำรงไว้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัวย เพื่อ สอบถามปัญหา ต่างๆ 3. นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ให้ สวป.ฯ หัวหน้างานจรรยา ได้ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ดำรงไว้จรรยา สก. อาจ สามารถ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในจากการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงาน ขณะปฏิบัติหน้าที่ ทุกครั้ง และประชุมกำชับ ใน การประชุมงานจรรยาทุกครั้ง 2. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ 3. ปัจจุบันไม่พบปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่อง การทุจริต ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร สก. อาจสามารถ และหากกรณีพบปัญหา จะนำ ปัญหาต่างๆ มาหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุก กรณี



ในทุกวันของชุดปฏิบัติการจราจร จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

วันที่ 13 มีนาคม 2568 พ.ต.ท.สุรัชย์ วงจันดา สวป.สภ.อาจสามารถ มีการอบรมปล่อยแถว ก่อนออกปฏิบัติ หน้าที่ กำชับ การปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายงานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา 1. การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง 2. ลงบันทึกการจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี 3. นำส่งพนักงานสอบสวน - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถาน	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	งานสืบสวน สภ.อาจสามารถ ได้มีการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา การปราบปรามผู้เสพ ผู้ค้ายาเสพติด ติดตามโครงการร้อยเอ็ดโมเดล การปฏิบัติหน้าที่ไม่มีเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม หรือเรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี ไม่มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุม ดำเนินคดีและไม่มีเรื่องร้องเรียน ในการปฏิบัติงานแต่อย่างใด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสืบสวน จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.สมชัย นิลจันทร์ ผกก.สภ.อาจสามารถ , พ.ต.ท.ไพศาล เขมะรัง รอง ผกก.สส.สภ.อาจสามารถ , พ.ต.ท.ฐิติกร สุนทรวัฒน์ สว.สส.สภ.อาจ มีการอบรมปล่อยแถว สายงานสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่' มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายสืบ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	วิธีการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การอำนวยความสะดวกยุติธรรมในคดี 1. การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร -มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา 2.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส. -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ อำนาจความสะดวกมี การเรียกรับ ในการให้บริการ	1.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการ เพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต ประจำสถาน	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี 2. สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียน ครอบครั้ว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง 3 .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในคดีของ สภ.จังหวัง ประกอบด้วย 1.การจัดทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร ไม่มีการเรียกรับสินบน เพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหาไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด 2. การยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. ไม่มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ ไม่มีเกิดขึ้นและไม่มีเรื่อง ร้องเรียนแต่อย่างใด 3.ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ช่องทางต่างๆ ไม่มีแต่อย่างใด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ 13 มี.ค.2568 เวลา 15.00 น. พ.ต.ท.สุริยา แสงอ่อนตา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.อาจสามารถ มีการอบรม งานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว